



Vi jobber for å øke det generelle mangfoldet i organisasjonen og kjønns mangfoldet spesielt, i en likestilt og inkluderende kultur der hver medarbeider er respektert og trygg. Ulike mennesker skal ha like muligheter.

HOLDNINGER

- I Veidekke mener vi at ulike kompetanser og egenskaper bidrar til vekst, utvikling, innovasjon og verdiskapning
- Vårt inkluderende og involverende lederskap skaper et arbeidsmiljø preget av respekt, trygghet og tillit og vi anvender mangfoldet slik at det gir gode prestasjoner
- Likestilling og mangfold handler om rettferdighet, likeverd og sunne verdier
- Mangfold tilfører ulike perspektiver i alle våre team og bidrar til bedre beslutninger og løsninger for kunden, Veidekke og samfunnet

HANDLINGER

- Vi vurderer mennesker utfra den enkeltes samlede kompetanse og alle har like rettigheter, muligheter og forpliktelser
- Våre leder- og medarbeiderprosesser innrettes for å tiltrekke, rekruttere, utvikle og beholde mangfoldet i organisasjonen
- Vi etterspør ulike perspektiver og benytter den samlede kompetansen i alle våre team
- Vi utfordrer det etablerte tankesettet – i egen organisasjon og i bransjen
- Vi jobber mot ubevisst diskriminering i språk og handling gjennom kunnskapsheving og refleksjon og har nulltoleranse for krenkende adferd
- Vi kartlegger og følger opp lønns- og arbeidsvilkår for å sikre likebehandling
- Vi måler og følger opp prosesser for medarbeiderutvikling, samt medarbeideropplevelsen knyttet til arbeidsmiljøet
- Våre ledere er ansvarlige for og sikrer et forsvarlig fysisk og psykisk arbeidsmiljø og følger opp mangfolds- og likestillingsarbeidet
- Den enkelte medarbeider er ansvarlig for å bidra til et sunt og inkluderende arbeidsmiljø

Dokument ID		Utarbeidet av	Konserndirektør HR og HMS	Besluttet	05.05.2021
Dokumenttype	Policy	Ansvarlig	Styret i Veidekke ASA	Publisert	05.05.2021
Versjonsnr.	02	Funksjon ansvarlig	Styret i Veidekke ASA	Revidert	